

Beloningsbeleid Stichting Great Wide Open

Team

Het beloningsbeleid van ons team vindt zijn basis in de bestaande CAO van de Vereniging Nederlandse Poppodia en Festivals (VNPF). Hieruit ontwikkelen wij ons eigen stelsel dat zal bestaan uit een vergoedingentabel met bijbehorende functiematrix, passend bij onze organisatie. De grote hoeveelheid treden hebben we teruggebracht naar drie, gekoppeld aan ervaring of het benodigde niveau dat nodig is voor de functie: junior, medior, senior.

Medewerkers kunnen op deze manier binnen hun functie groeien als er meer ervaring wordt opgedaan, daarnaast geloven we dat het de doorstroom van nieuwe teamleden stimuleert en je niet eindeloos binnen een schaal kunt doorgroeien.

De tabel van de VNPF is gebaseerd op werknemers in loondienst. Wij werken in onze organisatie uitsluitend met ZZP'ers, daarom hebben we de bedragen met 50% verhoogd zodat zij ook hun overige bedrijfskosten vergoed zien.

Vanaf 1 januari 2025 zullen wij dit systeem in gebruik nemen.

Honoraria artiesten en kunstenaars

Voor de honoraria van kunstenaars volgen we de regeling Kunstenaarshonorarium van het Mondriaan Fonds. De gages van artiesten berekenen we door te kijken naar de markt, vraagprijs en fase van de carrière. Wat betreft dit laatste punt kijken we mee naar de ontwikkelingen rondom de ketentafel van fairPACCT en het bijbehorende onderzoek van Berenschot naar gages in de popmuziek. Er is vastgesteld dat dit geld in de huidige situatie niet door podia en festivals kan worden opgebracht, waardoor er extra subsidie nodig is en wordt aangevraagd.

Naast dit alles vinden we het belangrijk dat we goed voor elkaar zorgen, dat er een veilige werkomgeving is, dat er een goede gezonde lunch is en dat je in onze organisatie kan zijn wie je wil zijn.